

VĂN PHÒNG TỈNH ỦY LÂM ĐỒNG	
Số: 002492	ĐẾN Ngày: 03-04-2017
Chuyển:	
Lưu hồ sơ số:	

Số 12-KL/TW

Hà Nội, ngày 22 tháng 3 năm 2017

## KẾT LUẬN CỦA BỘ CHÍNH TRỊ

### về sửa đổi, bổ sung một số nội dung quy định về công tác cán bộ

Thực hiện chủ trương đẩy mạnh cải cách hành chính trong Đảng; rà soát, sửa đổi, hoàn thiện các quy định nhằm tăng cường quản lý chặt chẽ cán bộ, đảng viên theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khoá XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Tại phiên họp ngày 17/3/2017, xem xét đề nghị của Ban Tổ chức Trung ương về sửa đổi, bổ sung một số nội dung quy định về công tác cán bộ (Tờ trình số 127-TTr/BTCTW, ngày 15/3/2017), Bộ Chính trị đã quyết định như sau:

#### I- ĐIỀU CHỈNH THẨM QUYỀN VÀ PHÂN CẤP PHÊ DUYỆT QUY HOẠCH CÁN BỘ

1- Giao Ban Tổ chức Trung ương chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Trung ương xem xét, thẩm định nhân sự và ký xác nhận quy hoạch đối với các chức danh thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý và chức danh ủy viên ban thường vụ tỉnh uỷ, thành uỷ, đảng uỷ khối trực thuộc Trung ương.

2- Phân cấp cho các tỉnh uỷ, thành uỷ, đảng uỷ khối trực thuộc Trung ương xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với chức danh uỷ viên ban chấp hành; đồng thời, chỉ đạo ban tổ chức cấp uỷ các cấp phối hợp với uỷ ban kiểm tra cùng cấp thẩm định và có kết luận về tiêu chuẩn cán bộ bảo đảm theo đúng quy định, trước khi báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, phê duyệt.

3- Ban thường vụ các tỉnh uỷ, thành uỷ, đảng uỷ, ban cán sự đảng, đảng đoàn, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị trực thuộc Trung ương chịu trách nhiệm trước Bộ Chính trị, Ban Bí thư về việc:

- Nhận xét, đánh giá, thẩm định về tiêu chuẩn chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống; năng lực công tác, ưu điểm, khuyết điểm của cán bộ và ý kiến đề xuất đối với các chức danh quy hoạch thuộc thẩm quyền phê duyệt của Bộ Chính trị, Ban Bí thư.

- Quyết định phê duyệt quy hoạch đối với chức danh cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định hiện hành.

## **II- SỬA ĐỔI, BỔ SUNG QUY TRÌNH GIỚI THIỆU, BỔ NHIỆM CÁN BỘ THUỘC DIỆN TRUNG ƯƠNG QUẢN LÝ ĐỐI VỚI NGUỒN NHÂN SỰ TẠI CHỖ**

Sửa đổi, bổ sung trình tự, thủ tục bổ nhiệm cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư trực tiếp quản lý đối với nguồn nhân sự tại chỗ quy định tại Điều 6, Quy chế bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử, như sau:

### **1- Đối với các tỉnh uỷ, thành uỷ, đảng uỷ trực thuộc Trung ương**

#### ***Bước 1:*** Hội nghị ban thường vụ (lần 1)

Sau khi có chủ trương của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, trên cơ sở các quy định hiện hành của Đảng, Nhà nước, yêu cầu thực tế, nhiệm vụ trọng tâm đặc thù của mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương mình và nguồn nhân sự cụ thể; người đứng đầu cấp uỷ, thường trực cấp uỷ và cơ quan tham mưu tổ chức chuẩn bị nội dung trình hội nghị ban thường vụ thảo luận thống nhất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình và cách làm bảo đảm yêu cầu về công bằng, dân chủ, chặt chẽ, công khai, minh bạch của công tác nhân sự theo quy định ngay từ đầu.

#### ***Bước 2:*** Hội nghị ban chấp hành (lần 1)

- Thảo luận thống nhất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, cách làm, quy trình giới thiệu nguồn nhân sự và các công việc liên quan.

- Trên cơ sở cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, cách làm, quy trình giới thiệu nhân sự đã thống nhất, tiến hành lấy phiếu phát hiện, giới thiệu nguồn nhân sự: mỗi đồng chí chỉ giới thiệu 1 người cho 1 chức danh trong số các đồng chí trong quy hoạch hoặc giới thiệu đồng chí khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Nguyên tắc lựa chọn: Đồng chí nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu giới thiệu thì được lựa chọn. Trường hợp không có đồng chí nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn 2 đồng chí có số phiếu giới thiệu cao nhất từ trên xuống để giới thiệu cho mỗi chức danh ở các bước tiếp theo (kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị này).

#### ***Bước 3:*** Hội nghị ban thường vụ (lần 2)

Trên cơ sở xem xét kết quả giới thiệu nguồn nhân sự của ban chấp hành; đồng thời, căn cứ vào cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, yêu cầu nhiệm vụ và khả năng đáp ứng của cán bộ, ban thường vụ thảo luận, giới thiệu nguồn nhân sự bằng phiếu kín. Mỗi đồng chí chỉ giới thiệu 1 người cho 1 chức danh trong số các đồng chí được ban chấp hành lựa chọn giới thiệu (tại bước 2) hoặc giới thiệu đồng chí khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Nguyên tắc lựa chọn: Đồng chí nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu giới thiệu thì được lựa chọn; nếu không có đồng chí nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn 2 đồng chí có số phiếu giới thiệu cao nhất từ trên xuống

đề lấy phiếu tín nhiệm tại hội nghị cán bộ chủ chốt (kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị).

Trường hợp nếu kết quả giới thiệu của hội nghị ban thường vụ khác với kết quả phát hiện, giới thiệu nguồn nhân sự của hội nghị ban chấp hành thì báo cáo, giải trình rõ với Bộ Chính trị, Ban Bí thư xem xét, chỉ đạo trước khi tiến hành các bước tiếp theo.

**Bước 4:** Hội nghị cán bộ chủ chốt

Thảo luận kỹ về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, cách làm, quy trình giới thiệu, thực tế nguồn nhân sự. Trên cơ sở đó, tổ chức lấy ý kiến bằng phiếu kín của hội nghị cán bộ chủ chốt về phương án giới thiệu nguồn nhân sự của ban thường vụ tại bước 3 hoặc giới thiệu đồng chí khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định (kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị này).

**Bước 5:** Hội nghị ban chấp hành (lần 2)

- Ban thường vụ thảo luận, phân tích kết quả lấy phiếu tại các hội nghị (ban thường vụ, ban chấp hành và cán bộ chủ chốt); xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có) và thống nhất nội dung về nhân sự trình ban chấp hành xem xét, biểu quyết.

- Ban chấp hành xem xét, thảo luận, nhận xét, đánh giá và biểu quyết nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc lựa chọn: Đồng chí nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu giới thiệu thì được lựa chọn; trường hợp có 2 đồng chí đạt tỉ lệ ngang nhau (50%), đề xuất xem xét, lựa chọn nhân sự do người đứng đầu giới thiệu đề trình, đồng thời báo cáo đầy đủ các ý kiến khác nhau (nếu có) để Bộ Chính trị, Ban Bí thư xem xét, quyết định.

Căn cứ kết quả biểu quyết của ban chấp hành, ban thường vụ lập tờ trình báo cáo Bộ Chính trị, Ban Bí thư xem xét, quyết định giới thiệu nhân sự theo quy định.

**2- Đối với các ban, bộ, ngành, cơ quan, đơn vị ở Trung ương**

**Bước 1:** Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1)

Sau khi có chủ trương của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, trên cơ sở các quy định hiện hành của Đảng, Nhà nước, yêu cầu thực tế và nguồn nhân sự cụ thể, người đứng đầu cơ quan, đơn vị và cơ quan tham mưu tổ chức chuẩn bị nội dung trình hội nghị tập thể lãnh đạo thảo luận thống nhất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình và cách làm bảo đảm yêu cầu về công bằng, dân chủ, chặt chẽ, công khai, minh bạch của công tác nhân sự theo quy định.

Thành phần: Ban cán sự đảng, đảng đoàn, tập thể lãnh đạo (đối với các ban xây dựng Đảng ở Trung ương, Ủy ban Kiểm tra Trung ương, Văn phòng

Trung ương Đảng) hoặc tập thể lãnh đạo và ban thường vụ đảng uỷ cơ quan, đơn vị (đối với Đài Truyền hình Việt Nam, Đài Tiếng nói Việt Nam, Thông tấn xã Việt Nam, Báo Nhân Dân, Tạp chí Cộng sản, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Trung ương, doanh nghiệp nhà nước..., nơi không có ban cán sự đảng, đảng đoàn).

**Bước 2:** Hội nghị tập thể lãnh đạo "mở rộng"

- Thảo luận thống nhất về cơ cấu, tiêu chuẩn, quy trình giới thiệu nguồn nhân sự và các công việc liên quan.

- Trên cơ sở cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, cách làm, quy trình giới thiệu nhân sự đã thống nhất, tiến hành lấy phiếu phát hiện, giới thiệu nguồn nhân sự bằng phiếu kín; mỗi đồng chí chỉ giới thiệu 1 người cho 1 chức danh trong số các đồng chí trong quy hoạch hoặc giới thiệu đồng chí khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Thành phần: Tập thể lãnh đạo, đảng uỷ, vụ trưởng, trưởng đơn vị trực thuộc và trưởng các tổ chức đoàn thể; đối với tổ chức bầu cử là hội nghị ban chấp hành.

Nguyên tắc lựa chọn: Đồng chí nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu giới thiệu thì được lựa chọn. Trường hợp không có đồng chí nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn 2 đồng chí có số phiếu giới thiệu cao nhất từ trên xuống để giới thiệu cho mỗi chức danh ở các bước tiếp theo (kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị này).

**Bước 3:** Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2)

Nghe báo cáo và xem xét kết quả phát hiện, giới thiệu nguồn nhân sự của hội nghị tập thể lãnh đạo "mở rộng"; đồng thời căn cứ vào cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, yêu cầu nhiệm vụ cụ thể của cơ quan, đơn vị mình và khả năng đáp ứng của cán bộ; tập thể lãnh đạo thảo luận, giới thiệu nguồn nhân sự bằng phiếu kín; mỗi đồng chí chỉ giới thiệu 1 người cho 1 chức danh trong số các đồng chí được hội nghị tập thể lãnh đạo "mở rộng" lựa chọn giới thiệu tại bước 2 hoặc giới thiệu đồng chí khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Nguyên tắc lựa chọn: Đồng chí nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu giới thiệu thì được lựa chọn. Trường hợp không có đồng chí nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn 2 đồng chí có số phiếu giới thiệu cao nhất từ trên xuống để lấy ý kiến của hội nghị cán bộ chủ chốt (kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị).

Trường hợp nếu kết quả giới thiệu của hội nghị tập thể lãnh đạo khác với kết quả phát hiện, giới thiệu nguồn nhân sự của hội nghị tập thể lãnh đạo "mở rộng" thì báo cáo, giải trình rõ với Bộ Chính trị, Ban Bí thư xem xét, cho ý kiến chỉ đạo trước khi tiến hành các bước tiếp theo.

**Bước 4:** Lấy ý kiến cán bộ chủ chốt và đảng uỷ cơ quan, đơn vị (đối với tổ chức bầu cử là hội nghị ban chấp hành)

- Thảo luận kỹ về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, cách làm, quy trình giới thiệu, thực tế nguồn nhân sự... Trên cơ sở đó, tổ chức lấy ý kiến bằng phiếu kín tại hội nghị cán bộ chủ chốt về phương án giới thiệu nhân sự của tập thể lãnh đạo tại bước 3 (kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị này).

- Tổ chức hội nghị lấy ý kiến bằng phiếu kín của đảng uỷ cơ quan, đơn vị.

**Bước 5:** Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 3)

Tập thể lãnh đạo thảo luận, phân tích kết quả lấy phiếu của các hội nghị (tập thể lãnh đạo, tập thể lãnh đạo mở rộng, cán bộ chủ chốt và đảng uỷ cơ quan, đơn vị); xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có); tập thể lãnh đạo thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc lựa chọn: Đồng chí nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu giới thiệu thì được lựa chọn; trường hợp có 2 đồng chí đạt tỉ lệ ngang nhau (50%), đề xuất xem xét, lựa chọn nhân sự do người đứng đầu giới thiệu đề trình, đồng thời báo cáo đầy đủ các ý kiến khác nhau (nếu có) để Bộ Chính trị, Ban Bí thư xem xét, quyết định.

Căn cứ kết quả biểu quyết giới thiệu nhân sự của tập thể lãnh đạo, lập tờ trình báo cáo Bộ Chính trị, Ban Bí thư xem xét, quyết định.

**3- Đối với tổ chức có đặc thù riêng:** Giao Ban Tổ chức Trung ương trên cơ sở Kết luận này, hướng dẫn bảo đảm sự thống nhất, đồng bộ, tổng thể và liên thông.

### III- THỜI GIAN THỰC HIỆN QUY TRÌNH BỒ NHIỆM CÁN BỘ VÀ GIỚI THIỆU CÁN BỘ ỨNG CỬ

**Bước 1:** Xin chủ trương của Bộ Chính trị, Ban Bí thư

- Đối với những nơi không phải xin ý kiến của cấp trên trực tiếp: Không quá 10 ngày, kể từ ngày Ban Tổ chức Trung ương nhận được đề nghị của các cơ quan, đơn vị và địa phương.

- Đối với những nơi phải xin ý kiến của cấp trên trực tiếp: Không quá 15 ngày kể từ ngày Ban Tổ chức Trung ương nhận được đề nghị của các cơ quan, đơn vị và địa phương.

**Bước 2:** Sau khi có chủ trương của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, các cơ quan, đơn vị và địa phương triển khai thực hiện quy trình nhân sự trong thời gian không quá 10 ngày.

**Bước 3:** Thẩm định, xét duyệt nhân sự

- Không quá 5 ngày, kể từ ngày nhận đầy đủ tờ trình, hồ sơ nhân sự theo đúng quy định, Ban Tổ chức Trung ương gửi văn bản xin ý kiến thẩm định của các cơ quan liên quan.

- Không quá **10** ngày, kể từ ngày nhận được đề nghị thẩm định nhân sự, các cơ quan, đơn vị phải gửi văn bản trả lời; nếu quá thời hạn mà chưa có ý kiến trả lời thì được coi như đồng ý với đề nghị nhân sự; trường hợp nếu cần thêm thời gian để xem xét, xác minh, giải trình về nhân sự thì các cơ quan, đơn vị phải gửi thông báo bằng văn bản để Ban Tổ chức Trung ương biết, theo dõi nhưng không quá **15** ngày.

- Không quá **10** ngày Ban Tổ chức Trung ương thẩm định, hoàn chỉnh thủ tục, hồ sơ nhân sự trình Bộ Chính trị, Ban Bí thư.

**Bước 4:** Trình Bộ Chính trị, Ban Bí thư xem xét, quyết định

Bộ Chính trị, Ban Bí thư xem xét theo chương trình công tác của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; thời gian không quá **10** ngày kể từ ngày Văn phòng Trung ương Đảng nhận được tờ trình của Ban Tổ chức Trung ương (trong trường hợp không tổ chức họp Bộ Chính trị, Ban Bí thư thì có thể cân nhắc xin ý kiến bằng văn bản để bảo đảm tiến độ theo quy trình).

**Bước 5:** Ban hành thông báo, quyết định sau cuộc họp

Không quá **2** ngày, kể từ ngày Bộ Chính trị, Ban Bí thư kết luận, Văn phòng Trung ương Đảng dự thảo thông báo, kết luận hoặc dự thảo quyết định bổ nhiệm trình ký ban hành.

(Những ngày quy định nêu trên là ngày làm việc).

#### IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1- Căn cứ Kết luận này, các tỉnh uỷ, thành uỷ, đảng đoàn, các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng uỷ trực thuộc Trung ương bổ sung, sửa đổi quy định của cấp mình về quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý.

2- Giao Ban Tổ chức Trung ương trên cơ sở Kết luận này, phối hợp hướng dẫn việc thực hiện đối với các tổ chức có đặc thù riêng, bảo đảm sự thống nhất, đồng bộ, tổng thể, liên thông.

Nơi nhận:

- Các tỉnh uỷ, thành uỷ,
- Các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, đảng uỷ trực thuộc Trung ương,
- Các đảng uỷ đơn vị sự nghiệp Trung ương,
- Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương,
- Lưu Văn phòng Trung ương Đảng.



Đinh Thế Huỳnh