

TỈNH ỦY LÂM ĐỒNG
BAN TỔ CHỨC

*

Số 788-CV/BTCTU

Về thực hiện Kế hoạch

số 30-KH/TU, ngày 22/02/2022

của Ban Thường vụ Tỉnh ủy

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Lâm Đồng, ngày 28 tháng 3 năm 2022

Kính gửi:

- Các cơ quan tham mưu giúp việc của Tỉnh ủy,
- Các Ban Cán sự Đảng, Đảng đoàn, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn,
- Ban Thường vụ, Ban Tổ chức các huyện ủy, thành ủy và đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy.

Căn cứ Kế hoạch số 30-KH/TU, ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền (sau đây gọi tắt là *Kế hoạch số 30-KH/TU*).

Để việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 30-KH/TU đồng bộ, thống nhất trong hệ thống chính trị của tỉnh, Ban Tổ chức Tỉnh ủy đề nghị các địa phương, cơ quan, đơn vị cần tập trung một số nội dung sau:

1. Các địa phương, cơ quan, đơn vị xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch cụ thể, xác định rõ yêu cầu, mục tiêu, phương pháp tổ chức thực hiện các nội dung được quy định tại Mục II, Kế hoạch số 30-KH/TU đảm bảo các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và phù hợp với tình hình tổ chức cán bộ của địa phương, cơ quan, đơn vị mình. Kịp thời điều chỉnh, bổ sung khi cần thiết. Khuyến khích những nơi có cách làm mới, đột phá.

2. Các định hướng, yêu cầu khi thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm trong Kế hoạch số 30-KH/TU:

2.1. Về triển khai công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng đối với kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền.

Khi xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch, cần xác định rõ:

- *Về trách nhiệm*, công tác giáo dục chính trị tư tưởng về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, trực tiếp là của các cấp ủy, tổ chức đảng, trước hết là người đứng đầu và cơ quan tham mưu của Đảng, trong đó cơ quan tổ chức, cán bộ là nòng cốt; phát huy mạnh mẽ vai trò của Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và các cơ quan truyền thông, báo chí.

- *Về nội dung*, nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho cán bộ, đảng viên và toàn xã hội về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; phòng, chống “chạy chức, chạy quyền”, đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đề cao danh dự, lòng tự trọng, hình thành văn hóa cạnh tranh lành mạnh trong bố trí, bổ nhiệm nhân sự,

giới thiệu ứng cử và lên án mạnh mẽ việc “chạy chức, chạy quyền”; thực hiện có hiệu quả các nghị quyết, quy định, kết luận của Đảng.

2.2. Về thực hiện rà soát, lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là cấp chiến lược.

Để xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, các địa phương, cơ quan, đơn vị xem xét, xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch với một số định hướng sau:

- Xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp phải xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ của từng địa phương, cơ quan, đơn vị; thông qua hoạt động thực tiễn và đặt trong tổng thể của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; gắn với đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng; kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực cho đội ngũ cán bộ các cấp đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý là xây dựng đội ngũ cán bộ có tư duy đổi mới, phương pháp làm việc khoa học; nhạy bén chính trị; có năng lực cụ thể hóa và lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước và bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ.

2.3. Về rà soát sửa đổi, bổ sung các quy định về công tác cán bộ.

Các cấp ủy đảng, các địa phương, cơ quan, đơn vị cần tập trung rà soát, tổ chức sơ kết, tổng kết và đánh giá các quy định, quy chế của Đảng và Nhà nước về công tác cán bộ. Từ đó, kịp thời phát hiện bất cập, chồng chéo và sửa đổi, bổ sung, hoặc ban hành theo thẩm quyền các quy định, quy chế về công tác cán bộ đảm bảo đồng bộ, liên thông, nhất quán trong hệ thống chính trị; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền; ràng buộc trách nhiệm và kiểm soát chặt chẽ quyền lực; siết chặt kỷ luật, kỷ cương; tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo và phù hợp với thực tế.

2.4. Về thực hiện quy trình công tác cán bộ.

Khi thực hiện quy trình công tác cán bộ, các cấp ủy đảng, các địa phương, cơ quan, đơn vị phải bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, công bằng và đúng quy định; kịp thời ngăn chặn các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, lợi ích nhóm, quan hệ dòng họ, thân quen,...phát huy vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu; chấp hành nghiêm các quy định Đảng; pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ.

2.5. Về chuyển đổi vị trí, bố trí vị trí công tác đối với cán bộ, công chức

Việc chuyển đổi vị trí, bố trí vị trí công tác phải đảm bảo:

- Phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ; không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế và hoạt động bình thường của địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Các địa phương, cơ quan, đơn vị phải công bố, phổ biến hoặc cung cấp thông tin một cách rõ ràng, đầy đủ về kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác thông qua các phương tiện trong nội bộ địa phương, cơ quan, đơn vị để cán bộ, công chức, viên chức có thể tiếp cận được kế hoạch một cách dễ dàng.

- Khi thực hiện chuyển đổi vị trí công tác cần có đánh giá tác động hiệu quả của biện pháp phòng ngừa tham nhũng này với việc đảm bảo sự vận hành của tổ chức, bộ máy cơ quan.

- Cần kết hợp triển khai song song, đồng bộ giữa chuyển đổi vị trí công tác với các biện pháp phòng ngừa tham nhũng khác theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng và các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng về công tác phòng, chống tham nhũng.

2.6. Về kiểm tra, rà soát và xử lý sai phạm khi thực hiện công tác cán bộ.

Các cấp ủy đảng, các địa phương, cơ quan, đơn vị phải thường xuyên tự kiểm tra, tự đánh giá công tác cán bộ, thực hiện cấp trên kiểm tra, giám sát, thanh tra cấp dưới và cấp dưới giám sát cấp trên, giám sát chéo giữa các cơ quan, tổ chức, giám sát của nhân dân; tăng cường kiểm tra, giám sát, thanh tra nội bộ và theo chuyên đề, chuyên ngành.

Đổi mới công tác kiểm tra, giám sát của Đảng về công tác cán bộ bảo đảm thiết thực, có trọng tâm, trọng điểm, không dàn trải, tránh hình thức. Nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định của cấp ủy, tổ chức đảng các cấp. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất trong công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ; coi trọng cả cảnh báo, phòng ngừa và xử lý nghiêm minh sai phạm.

Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh những khó khăn, vướng mắc, đề nghị các địa phương, cơ quan, đơn vị kịp thời trao đổi với Ban Tổ chức Tỉnh ủy để xem xét điều chỉnh cho phù hợp.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Thường trực Tỉnh ủy (b/c),
- Lãnh đạo Ban,
- Lưu VPTU.

K/T TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN THƯỜNG TRỰC

Nguyễn Tiến Dũng