

TỈNH ỦY LÂM ĐỒNG  
BAN TỔ CHỨC

**ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM**  
Lâm Đồng, ngày 02 tháng 6 năm 2022

Số 889 -CV/BTCTU

V/v báo cáo sơ kết

03 năm thực hiện Quy định  
số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị

Kính gửi: - Các Ban cán sự Đảng, Đảng đoàn,  
- Văn phòng Tỉnh ủy, các ban xây dựng Đảng Tỉnh,  
- Đảng ủy Quân sự, Đảng ủy Công an tỉnh,  
- Ban Thường vụ Tỉnh đoàn,  
- Trường Chính trị tỉnh; Báo Lâm Đồng,  
- Các huyện ủy, thành ủy, các đảng ủy trực thuộc.

Thực hiện Công văn số 3428-CV/BTCTW, ngày 23/5/2022 về việc sơ kết thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị và ý kiến chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy tại Công văn số 1258-CV/TU, ngày 27/5/2022 về việc sơ kết thực hiện quy định Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị

Ban Tổ chức Tỉnh ủy đề nghị Ban cán sự Đảng, đảng đoàn, các Ban Đảng và Văn phòng Tỉnh ủy, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể tỉnh; ban thường vụ các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, Trường Chính trị tỉnh, Báo Lâm Đồng (sau đây gọi là cấp ủy, cơ quan, địa phương, đơn vị) tổ chức sơ kết và xây dựng Báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị “về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền” theo đề cương và biểu mẫu gửi kèm.

Đề nghị các cấp ủy, cơ quan, đơn vị, địa phương gửi báo cáo và các phụ lục kèm theo về Ban Tổ chức Tỉnh ủy trước ngày 15/6/2022.

Gửi văn bản và file biểu mẫu (qua Phòng Tổ chức - Cán bộ theo địa chỉ: *huong.nhaibtc@gmail.com*)

Nơi nhận: *ML*

- Như trên,
- Thường trực Tỉnh ủy (báo cáo),
- Lãnh đạo BTC Tỉnh ủy (báo cáo),
- Sở Nội vụ,
- Phòng TCCB,
- Lưu VPTU.

K/T TRƯỞNG BAN  
PHÓ TRƯỞNG BAN THƯỜNG TRỰC



Nguyễn Tiến Dũng

**ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO**  
**Sơ kết 03 năm thực hiện Quy định**  
**số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát**  
**quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền**

Nêu khái quát đặc điểm tình hình kinh tế - xã hội và công tác tổ chức xây dựng Đảng, tình hình đội ngũ cán bộ, đảng viên của đảng bộ từ khi ban hành Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền (*sau đây gọi tắt là Quy định số 205-QĐ/TW*) đến nay.

Những thuận lợi, khó khăn trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị, thực hiện công tác xây dựng Đảng, công tác cán bộ, nhất là những nội dung tác động, ảnh hưởng trực tiếp đến việc quán triệt và tổ chức thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW.

## **I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY ĐỊNH**

### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện Quy định**

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng trong việc tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Quy định số 205-QĐ/TW.

- Việc ban hành văn bản cụ thể hóa Quy định số 205-QĐ/TW (*Biểu 1A, 1B*).

- Công tác tổ chức thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của các cấp ủy, tổ chức đảng trong đảng bộ: Về hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Quy định; biểu dương, khen thưởng tổ chức đảng, đảng viên trong thực hiện Quy định có hiệu quả; xử lý tập thể, cá nhân không thực hiện nghiêm túc Quy định, có sai sót, vi phạm...

### **2. Kết quả đạt được**

#### **2.1. Về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ**

- Kết quả thực hiện việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ của các chủ thể được nêu tại Quy định số 205-QĐ/TW (*Thống kê một số kết quả cụ thể kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ tại Biểu 1A, 1B*); trong đó, tập trung làm rõ:

+ Từng chủ thể đã thực hiện trách nhiệm kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ như thế nào?

+ Những nội dung không được làm hoặc bị nghiêm cấm để kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ đã được thực hiện như thế nào?

- Kết quả xử lý trách nhiệm khi vi phạm các nội dung Quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ (*Thống kê kết quả xử lý trách nhiệm khi vi phạm nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ tại Biểu 2A, 2B*)

#### **2.2. Về chống chạy chức, chạy quyền**

- Việc phát hiện các hành vi chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền (*Thống kê kết quả phát hiện các hành vi tại Biểu 3A, 3B*)

- Việc thực hiện trách nhiệm của tổ chức, cá nhân (cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo; người đứng đầu; Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và các cơ quan dân cử; cán bộ, đảng viên...) trong chống chạy chức chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

- Việc xử lý hành vi chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền (*Thống kê kết quả xử lý hành vi tại Biểu 3A, 3B*).

### **2.3. Những cách làm hay, sáng tạo trong thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị**

Nêu cụ thể những cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả của tổ chức đảng, đảng viên trong thực hiện Quy định: Việc tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Quy định; việc tổ chức thực hiện của các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị; thành viên cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo; người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị; cán bộ tham mưu, đề xuất; việc nhận diện các hành vi chạy chức chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức chạy quyền; việc xử lý trách nhiệm khi vi phạm các nội dung về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức chạy quyền; việc kiểm tra, giám sát thực hiện Quy định... (*Có thể chuyển thành phụ lục riêng nếu cần thiết*).

## **II. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm và nguyên nhân**

### **2. Hạn chế, bất cập và nguyên nhân**

### **3. Bài học kinh nghiệm**

## **III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ THỜI GIAN TỚI**

Đề xuất phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp nhằm tổ chức thực hiện hiệu quả Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị.

## **IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

Đề xuất, kiến nghị đối với Trung ương nhằm thực hiện có hiệu quả Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị và giải quyết những vấn đề khó khăn, vướng mắc đặt ra trong thực tiễn ở địa phương, cơ quan, đơn vị; tập trung một số nội dung sau:

### **1. Về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ (Từ Điều 3 đến Điều 9)**

- Các nội dung trách nhiệm kiểm soát quyền lực của 06 chủ thể trong công tác cán bộ đã đầy đủ và sát với thực tiễn chưa? Cần bổ sung, rà soát, sửa đổi nội dung nào?

- Đề xuất điều chỉnh, bổ sung, sửa đổi hình thức xử lý trách nhiệm các tập thể, cá nhân vi phạm như thế nào?

### **2. Về chống chạy chức, chạy quyền (Từ Điều 10 đến Điều 13)**

- Giải pháp nào để thực hiện hiệu quả việc bảo vệ, khen thưởng những cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo đúng các hành vi chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền?

- Đề xuất điều chỉnh, bổ sung, sửa đổi các hành vi chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay chạy chức, chạy quyền; khung xử lý hành vi chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền như thế nào?

### **3. Các nội dung khác**

- Đề xuất một số nội dung khác liên quan (nếu có).

#### **Ghi chú:**

*Mốc thời gian để xây dựng báo cáo là từ ngày 23/9/2019 đến ngày 30/5/2022.*



TỈNH ỦY.....

\*

**ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM**

..., ngày... tháng... năm 2022

## THỐNG KÊ

**Một số kết quả kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ**  
(Tính từ 23/9/2019 đến 30/5/2022)

**Biểu 1A**

TT	Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ	Tổng số	Trong đó			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
I	2	3	4	5	6	7
I	Việc cụ thể hóa Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền					
	Trích dẫn tên văn bản, số ký hiệu, ngày tháng ban hành văn bản (nếu có)					
II	Đối với cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị					
1	Rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành theo thẩm quyền các quy định, quy chế về công tác cán bộ (*)					
2	Tổ chức kiểm tra, giám sát chuyên đề về công tác cán bộ đối với các cơ quan tham mưu, giúp việc, các cơ quan cấp dưới và cán bộ, công chức thuộc quyền quản lý trong thực hiện nhiệm vụ về công tác cán bộ (Số cuộc)					
3	Chỉ đạo điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ được phân công làm công tác nhân sự hoặc theo dõi công tác cán bộ tại một địa bàn, lĩnh vực đã đảm nhiệm công việc 5 năm liên tiếp hoặc cấp ủy, lãnh đạo thấy cần thiết (Số cán bộ được điều động, chuyển đổi)					

TT	Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ	Tổng số	Trong đó			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
4	Phát hiện các trường hợp bố trí những người có quan hệ gia đình cùng đảm nhiệm các chức danh liên quan tại khoản 6 Điều 3 Quy định số 205-QĐ/TW					
	<i>Trong đó cùng đảm nhiệm các chức danh: - Bí thư, phó bí thư, trưởng ban tổ chức, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cùng cấp ủy</i>					
	<i>- Chủ tịch ủy ban nhân dân và người đứng đầu cơ quan nội vụ, thanh tra cùng cấp ở một địa phương</i>					
	<i>- Thành viên trong cùng ban căn sự đảng, đảng đoàn</i>					
	<i>- Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu trong cùng địa phương, cơ quan, đơn vị</i>					
III	<b>Đối với thành viên cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị</b>					
1	Số trường hợp bị phát hiện cung cấp hoặc tiết lộ thông tin, tài liệu, hồ sơ cán bộ, đảng viên cho tổ chức và cá nhân không có thẩm quyền, trách nhiệm					
	<i>Trong đó: Đã bị xử lý</i>					
2	Số trường hợp bị phát hiện để người nhà, người thân lợi dụng chức vụ, quyền hạn, uy tín để thao túng, can thiệp công tác cán bộ					
	<i>Trong đó: Đã bị xử lý</i>					
3	Số trường hợp bị phát hiện gặp gỡ, tiếp xúc, trao đổi với nhân sự trái quy định trong quá trình thực hiện công tác cán bộ					
	<i>Trong đó: Đã bị xử lý</i>					
IV	<b>Đối với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị</b>					



TT	Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ	Tổng số	Trong đó		
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021 Năm 2022
1	Số trường hợp người đứng đầu bị phát hiện đã có thông báo nghỉ hưu, chờ hưu vẫn thực hiện quy trình công tác cán bộ mà không báo cáo bằng văn bản và được cấp trên trực tiếp đồng ý <i>Trong đó: Đã bị xử lý</i>				
V	<b>Đối với người đứng đầu các cơ quan, đơn vị được giao thực hiện công tác cán bộ ở các cấp</b>				
1	Chỉ đạo tổ chức kiểm tra, giám sát đối với cán bộ được giao làm công tác cán bộ thuộc cơ quan, đơn vị mình ( <i>số cuộc</i> )				
	<i>Trong đó: Số trường hợp vi phạm bị phát hiện</i>				
2	Số trường hợp người đứng đầu các cơ quan, đơn vị được giao thực hiện công tác cán bộ ở các cấp vi phạm trong đề xuất, nhận xét, đánh giá, thẩm định nhân sự, hồ sơ nhân sự				
	<i>Trong đó: Số trường hợp vi phạm bị phát hiện</i>				
VI	<b>Đối với cán bộ tham mưu, đề xuất</b>				
	Số vụ việc được cán bộ tham mưu, đề xuất phát hiện, báo cáo cấp có thẩm quyền những dấu hiệu tiêu cực, sai phạm trong công tác cán bộ ở địa bàn, lĩnh vực được phân công theo dõi và kiến nghị xử lý				
VII	<b>Đối với nhân sự</b>				
	Số trường hợp tự giác không ứng cử, không nhận đề cử, quy hoạch, bổ nhiệm, phong, thăng, cấp bậc hàm, khen thưởng, chế độ, chính sách khi thấy mình không đủ tiêu chuẩn, điều kiện				

(\*) *Lập phụ lục các quy chế, quy định về công tác cán bộ được rà soát, bổ sung, ban hành trong các năm từ 2019 - 2022*

**NGƯỜI LẬP BIỂU**  
(Ghi rõ tên và số điện thoại liên hệ)

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**

HUYỆN ỦY.....

\*

**ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM**  
..., ngày... tháng... năm 2022

## THÔNG KÊ

Một số kết quả kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ  
(Tính từ 23/9/2019 đến 30/5/2022)

**Biểu 1B**

TT	Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ	Tổng số	Trong đó			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
I	2	3	4	5	6	7
I	Việc cụ thể hóa Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền					
	Trích dẫn tên văn bản, số ký hiệu, ngày tháng ban hành văn bản (nếu có)					
II	Đối với cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị					
1	Rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành theo thẩm quyền các quy định, quy chế về công tác cán bộ (*)					
2	Tổ chức kiểm tra, giám sát chuyên đề về công tác cán bộ đối với các cơ quan tham mưu, giúp việc, các cơ quan cấp dưới và cán bộ, công chức thuộc quyền quản lý trong thực hiện nhiệm vụ về công tác cán bộ (Số cuộc)					
3	Chỉ đạo điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ được phân công làm công tác nhân sự hoặc theo dõi công tác cán bộ tại một địa bàn, lĩnh vực đã đảm nhiệm công việc 5 năm liên tiếp hoặc cấp ủy, lãnh đạo thấy cần thiết (Số cán bộ được điều động, chuyển đổi)					



TT	Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ	Tổng số	Trong đó			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
4	Phát hiện các trường hợp bố trí những người có quan hệ gia đình cùng đảm nhiệm các chức danh liên quan tại khoản 6 Điều 3 Quy định số 205-QĐ/TW					
	Trong đó cùng đảm nhiệm các chức danh: - Bí thư, phó bí thư, trưởng ban tổ chức, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cùng cấp ủy					
	- Chủ tịch ủy ban nhân dân và người đứng đầu cơ quan nội vụ, thanh tra cùng cấp ở một địa phương					
	- Thành viên trong cùng ban cán sự đảng, đảng đoàn					
	- Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu trong cùng địa phương, cơ quan, đơn vị					
III	Đối với thành viên cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị					
1	Số trường hợp bị phát hiện cung cấp hoặc tiết lộ thông tin, tài liệu, hồ sơ cán bộ, đảng viên cho tổ chức và cá nhân không có thẩm quyền, trách nhiệm					
	Trong đó: Đã bị xử lý					
2	Số trường hợp bị phát hiện để người nhà, người thân lợi dụng chức vụ, quyền hạn, uy tín để thao túng, can thiệp công tác cán bộ					
	Trong đó: Đã bị xử lý					
3	Số trường hợp bị phát hiện gặp gỡ, tiếp xúc, trao đổi với nhân sự trái quy định trong quá trình thực hiện công tác cán bộ					
	Trong đó: Đã bị xử lý					
IV	Đối với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị					

TT	Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ	Tổng số	Trong đó			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
1	Số trường hợp người đứng đầu bị phát hiện đã có thông báo nghỉ hưu, chờ hưu vẫn thực hiện quy trình công tác cán bộ mà không báo cáo bằng văn bản và được cấp trên trực tiếp đồng ý					
	<i>Trong đó: Đã bị xử lý</i>					
V	<b>Đối với người đứng đầu các cơ quan, đơn vị được giao thực hiện công tác cán bộ ở các cấp</b>					
1	Chỉ đạo tổ chức kiểm tra, giám sát đối với cán bộ được giao làm công tác cán bộ thuộc cơ quan, đơn vị mình ( <i>số cuộc</i> )					
	<i>Trong đó: Số trường hợp vi phạm bị phát hiện</i>					
2	Số trường hợp người đứng đầu các cơ quan, đơn vị được giao thực hiện công tác cán bộ ở các cấp vi phạm trong đề xuất, nhân xét, đánh giá, thẩm định nhân sự, hồ sơ nhân sự					
	<i>Trong đó: Số trường hợp vi phạm bị phát hiện</i>					
VI	<b>Đối với cán bộ tham mưu, đề xuất</b>					
	Số vụ việc được cán bộ tham mưu, đề xuất phát hiện, báo cáo cấp có thẩm quyền những dấu hiệu tiêu cực, sai phạm trong công tác cán bộ ở địa bàn, lĩnh vực được phân công theo dõi và kiến nghị xử lý					
VII	<b>Đối với nhân sự</b>					
	Số trường hợp tự giác không ứng cử, không nhận đề cử, quy hoạch, bổ nhiệm, phong, thăng, cấp bậc hàm, khen thưởng, chế độ, chính sách khi thấy mình không đủ tiêu chuẩn, điều kiện					

(\*) *Lập phụ lục các quy chế, quy định về công tác cán bộ được rà soát, bổ sung, ban hành trong các năm từ 2019 - 2022*

**NGƯỜI LẬP BIỂU**

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**



TỈNH ỦY.....

\*

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

... .., ngày.....tháng.....năm 2022

**THỐNG KÊ**  
**KẾT QUẢ XỬ LÝ SAI PHẠM VỀ TRÁCH NHIỆM KIỂM SOÁT QUYỀN LỰC**  
**TRONG CÔNG TÁC CÁN BỘ (\*)**  
**(Tính từ 23/9/2019 đến 30/5/2022)**

**Biểu 2A**

TT	NỘI DUNG	Tổng số	Trong đó			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
1	2	3	4	5	6	7
1	Đình chỉ công tác, chức vụ, không bố trí làm công tác tham mưu, nghiệp vụ về tổ chức, cán bộ, kiểm tra, thanh tra.					
2	Tạm dừng có thời hạn theo quy định của cấp có thẩm quyền việc quy hoạch, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, phong, thăng cấp bậc hàm, giới thiệu ứng cử chức vụ cao hơn hoặc tương đương, công nhận chức danh, phong tặng danh hiệu, khen thưởng.					
3	Hủy bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ.					
4	Trường hợp xử lý khác					

(\*) Thống kê đối với cán bộ hiện đang công tác

**NGƯỜI LẬP BIỂU**  
 (Ghi rõ tên và số điện thoại liên hệ)

T/M BAN THƯỜNG VỤ



HUYỆN ỦY.....

\*

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

....., ngày.....tháng.....năm 2022

**THỐNG KÊ**  
**KẾT QUẢ XỬ LÝ SAI PHẠM VỀ TRÁCH NHIỆM KIỂM SOÁT QUYỀN LỰC**  
**TRONG CÔNG TÁC CÁN BỘ (\*)**  
**(Tính từ 23/9/2019 đến 30/5/2022)**

**Biểu 2B**

TT	NỘI DUNG	Tổng số	Trong đó			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
1	2	3	4	5	6	7
1	Đình chỉ công tác, chức vụ, không bố trí làm công tác tham mưu, nghiệp vụ về tổ chức, cán bộ, kiểm tra, thanh tra.					
2	Tạm dừng có thời hạn theo quy định của cấp có thẩm quyền việc quy hoạch, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, phong, thăng cấp bậc hàm, giới thiệu ứng cử chức vụ cao hơn hoặc tương đương, công nhận chức danh, phong tặng danh hiệu, khen thưởng.					
3	Hủy bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ.					
4	Trường hợp xử lý khác					

(\*) Thống kê đối với cán bộ hiện đang công tác

**NGƯỜI LẬP BIỂU**  
(Ghi rõ tên và số điện thoại liên hệ)

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**

TỈNH ỦY.....

\*

**ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM**

....., ngày ..... tháng ..... năm 2022

**THỐNG KÊ**

**VIỆC PHÁT HIỆN VÀ XỬ LÝ CÁC HÀNH VI CHẠY CHỨC, CHẠY QUYỀN VÀ BAO CHE, TIẾP TAY CHO CHẠY CHỨC, CHẠY QUYỀN**  
(tính từ 23/9/2019 đến 30/5/2022)

**Biểu 3A**

Hành vi chạy chức, chạy quyền		Hành vi bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền												
TT	Nội dung hành vi (*)	Số trường hợp	Trong đó, đã bị xử lý kỷ luật				Số trường hợp	Trong đó, đã bị xử lý kỷ luật						
			Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khai trừ		Truy cứu trách nhiệm hình sự	Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khai trừ	Truy cứu trách nhiệm hình sự	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Tiếp cận, thiết lập quan hệ, hối lộ, mua chuộc người có trách nhiệm, chức vụ, quyền hạn hoặc người có liên quan nhằm mục đích có được vị trí, chức vụ, quyền lợi							Biết nhân sự có hành vi chạy chức, chạy quyền nhưng che giấu, thỏa hiệp, không xử lý theo thẩm quyền hoặc không báo cáo cấp có thẩm quyền xử lý						
2	Tranh thủ tặng quà, tiền, bất động sản, sắp xếp các hoạt động vui chơi, giải trí cho cán bộ lãnh đạo, người có thẩm quyền nhằm mục đích được sự ủng hộ, tín nhiệm, được vị trí, chức vụ, quyền lợi							Không xử lý theo thẩm quyền quy định hoặc không báo cáo cấp có thẩm quyền xử lý khi nhận được đơn, thư phản ánh, tố cáo nhân sự có hành vi chạy chức, chạy quyền						
3	Lợi dụng việc nắm được thông tin nội bộ hoặc thông tin bất lợi của tổ chức, cá nhân để đặt điều kiện, gây sức ép đối với người có thẩm quyền, trách nhiệm trong việc giới thiệu, đề cử, bổ nhiệm mình							Lợi dụng chức vụ, quyền hạn hoặc dùng uy tín, ảnh hưởng của bản thân và gia đình gợi ý, tác động, gây áp lực để người khác quyết định hoặc tham mưu, đề xuất, nhận xét, đánh giá, biểu quyết, bỏ phiếu giới thiệu nhân sự theo ý mình						





HUYỆN ỦY.....

\*

**ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM**

....., ngày .....tháng ..... năm 2022

**THÔNG KÊ**

**VIỆC PHÁT HIỆN VÀ XỬ LÝ CÁC HÀNH VI CHẠY CHỨC, CHẠY QUYỀN VÀ BAO CHE, TIẾP TAY CHO CHẠY CHỨC, CHẠY QUYỀN**  
(tính từ 23/9/2019 đến 30/5/2022)

**Biểu 3B**

Hành vi chạy chức, chạy quyền															Hành vi bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền				
TT	Nội dung hành vi (*)	Số trường hợp	Trong đó, đã bị xử lý kỷ luật					Nội dung hành vi (*)	Số trường hợp	Trong đó, đã bị xử lý kỷ luật				Truy cứu trách nhiệm hình sự					
			Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khai trừ	Truy cứu trách nhiệm hình sự			Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khai trừ						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15					
1	Tiếp cận, thiết lập quan hệ, hối lộ, mua chuộc người có trách nhiệm, chức vụ, quyền hạn hoặc người có liên quan nhằm mục đích có được vị trí, chức vụ, quyền lợi							Biết nhân sự có hành vi chạy chức, chạy quyền nhưng che giấu, thỏa hiệp, không xử lý theo thẩm quyền hoặc không báo cáo cấp có thẩm quyền xử lý											
2	Tranh thủ tặng quà, tiền, bất động sản, sắp xếp các hoạt động vui chơi, giải trí cho cán bộ lãnh đạo, người có thẩm quyền nhằm mục đích được sự ủng hộ, tín nhiệm, được vị trí, chức vụ, quyền lợi							Không xử lý theo thẩm quyền quy định hoặc không báo cáo cấp có thẩm quyền xử lý khi nhận được đơn, thư phản ánh, tố cáo nhân sự có hành vi chạy chức, chạy quyền											
3	Lợi dụng việc nắm được thông tin nội bộ hoặc thông tin bất lợi của tổ chức, cá nhân để đặt điều kiện, gây sức ép đối với người có thẩm quyền, trách nhiệm trong việc giới thiệu, đề cử, bổ nhiệm mình							Lợi dụng chức vụ, quyền hạn hoặc dùng uy tín, ảnh hưởng của bản thân và gia đình gợi ý, tác động, gây áp lực để người khác quyết định hoặc tham mưu, đề xuất, nhận xét, đánh giá, biểu quyết, bỏ phiếu giới thiệu nhân sự theo ý mình											

