

TỈNH ỦY LÂM ĐỒNG
BAN TỔ CHỨC

*

Số 1514- CV/BTCTU

Về việc triển khai thực hiện Nghị định
số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Lâm Đồng, ngày 28 tháng 6 năm 2023

Kính gửi:

- Các ban xây dựng Đảng tỉnh,
- Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- Trường Chính trị tỉnh, Báo Lâm Đồng,
- Các Huyện ủy, thành ủy,
- Đảng ủy khối Các cơ quan và Đảng ủy khối Doanh nghiệp tỉnh.

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14, ngày 20/11/2019, Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập, Nghị định số 38/2022/NĐ-CP, ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động và Thông tư số 05/2023/TT-BNV, ngày 03/5/2023 của Bộ Nội vụ hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

Thực hiện Công văn số 2611-CV/TU, ngày 24/5/2023 của Thường trực Tỉnh ủy về hướng dẫn thực hiện hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP. Ban Tổ chức Tỉnh ủy hướng dẫn một số nội dung về hợp đồng thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập, cụ thể như sau:

1. Ký kết hợp đồng thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ

a) Căn cứ quy định tại Khoản 1 Điều 4 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, Đề án vị trí việc làm đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt, nhu cầu sử dụng nhân lực và kinh phí, các cơ quan, địa phương, đơn vị ký kết hợp đồng dịch vụ để thực hiện các công việc hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, đơn vị mình; trường hợp không có đơn vị cung cấp dịch vụ đáp ứng yêu cầu thì ký kết hợp đồng lao động với cá nhân để thực hiện công việc nêu trên.

Nguyên tắc, điều kiện giao kết hợp đồng; nội dung, quyền, trách nhiệm và các quy định khác thực hiện theo quy định của pháp luật lao động, pháp luật dân sự và quy định của pháp luật khác có liên quan.

b) Thẩm quyền ký kết hợp đồng: Thực hiện đúng quy định về thẩm quyền ký kết hợp đồng, tiêu chuẩn, điều kiện, quyền, nghĩa vụ của các bên ký kết hợp đồng

thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ theo quy định tại Điều 7, Điều 8 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ.

c) Chế độ, chính sách đối với lao động hợp đồng hỗ trợ, phục vụ thực hiện theo thoả thuận trong hợp đồng lao động và các quyền lợi khác theo quy định của pháp luật lao động trừ trường hợp có thoả thuận khác. Người sử dụng lao động có trách nhiệm quan tâm đến chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của người lao động.

d) Tiền lương trong hợp đồng lao động thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ áp dụng một trong hai hình thức:

- Áp dụng mức tiền lương theo thoả thuận phù hợp với quy định của pháp luật lao động.

- Áp dụng tiền lương theo thang bảng lương của công chức, viên chức phù hợp với khả năng ngân sách của cơ quan, địa phương, đơn vị. Trong trường hợp này thì các loại phụ cấp được hưởng (nếu có) được tính vào tiền lương; chế độ nâng bậc lương và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến tiền lương thực hiện như công chức, viên chức.

2. Một số điểm lưu ý khi thực hiện hợp đồng lao động

- Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động công việc hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập không thuộc biên chế, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước được cấp có thẩm quyền phê duyệt; không dùng hình thức ký kết hợp đồng để thay thế cho việc tuyển dụng công chức, viên chức.

- Không ký hợp đồng làm chuyên môn, nghiệp vụ trong cơ quan hành chính và hợp đồng dịch vụ làm chuyên môn, nghiệp vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập, trừ trường hợp quy định tại khoản 6, Điều 9 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

- Người được ký hợp đồng lao động phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định tại khoản 1, Điều 8 và điểm b, khoản 1 Điều 10, Nghị định số 111/2022/NĐ-CP và theo khung năng lực vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Người đã được tuyển dụng vào biên chế trước ngày Nghị định số 25/CP, ngày 23/5/1993 của Chính phủ có hiệu lực và đang làm các công việc quy định tại Điều 4, Nghị định số 111/2022/NĐ-CP thì không chuyển sang thực hiện chế độ hợp đồng.

- Về biểu mẫu hợp đồng lao động, hiện tại có thể vận dụng các biểu mẫu của Thông tư số 05/2023/TT-BNV, ngày 03/5/2023 của Bộ Nội vụ và đến khi Thông tư số 05/2023/TT-BNV có hiệu lực (ngày 20/6/2023), thực hiện các biểu mẫu hợp đồng lao động theo Thông tư.

Trên đây là hướng dẫn của Ban Tổ chức Tỉnh uỷ đối với một số nội dung trong triển khai hiện Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, ngày 30/12/2022 của Chính phủ, đề nghị các cơ quan, địa phương, đơn vị nghiên cứu thực hiện đảm bảo theo quy định. *Nh*

Nơi nhận: *Nh*

- Như trên,
- Thường trực Tỉnh uỷ (b/c),
- Lãnh đạo ban,
- Lưu VP.

**K/T TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**



Nguyễn Quốc Kỳ