

KẾ HOẠCH

thực hiện Kết luận số 198-KL/TW, ngày 08/10/2025 của Bộ Chính trị
về chủ trương đánh giá đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý
trong hệ thống chính trị

Thực hiện Kết luận số 198-KL/TW, ngày 08/10/2025 của Bộ Chính trị về
“*Chủ trương đánh giá đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị*”
(viết tắt là *Kết luận số 198-KL/TW*), Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch
thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng
đầu trong công tác đánh giá cán bộ; bảo đảm việc đánh giá được thực hiện thường
xuyên, thực chất, khách quan và toàn diện.

2. Thực hiện nghiêm việc đánh giá cán bộ định kỳ hằng quý, hằng năm và đột
xuất khi có yêu cầu theo Quy định số 366-QĐ/TW, ngày 30/8/2025 của Bộ Chính
trị về việc “*kiểm điểm và đánh giá xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong
hệ thống chính trị*”; Kết luận số 198-KL/TW, ngày 08/10/2025 của Bộ Chính trị;
Hướng dẫn số 43-HD/BTCTW, ngày 31/10/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về
“*một số nội dung về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá
nhân trong hệ thống chính trị*”; Quy định số 255-QĐ/TU, ngày 20/11/2025 của Ban
Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể,
cá nhân trong hệ thống chính trị (viết tắt là *Quy định số 255-QĐ/TU*) và các văn bản
liên quan.

3. Các cấp ủy, tổ chức đảng lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương
tổ chức triển khai, quán triệt đầy đủ các văn bản quy định của Trung ương, của tỉnh
về công tác đánh giá, xếp loại cán bộ đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong
hệ thống chính trị; bảo đảm 100% đối tượng đều được quán triệt và triển khai thực
hiện nghiêm túc, kịp thời.

4. Việc đánh giá hằng quý đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý trong toàn Đảng bộ
tỉnh được thực hiện từ Quý I năm 2026.

II. NỘI DUNG

1. Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá định kỳ hằng quý đối với cán bộ
lãnh đạo, quản lý các cấp

1.1. Định kỳ hằng quý tiến hành đánh giá đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý theo

quy định, thực hiện bảo đảm các nội dung tại Khoản 4, Điều 15 (*về đối tượng, thẩm quyền, trách nhiệm, thời điểm và cách thức thực hiện*) theo Quy định số 255-QĐ/TU, ngày 20/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

1.2. Nội dung đánh giá tập trung vào một số tiêu chí chủ yếu như sau: (1) Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; việc thực hiện quy chế làm việc, nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình và trách nhiệm nêu gương; xây dựng mối đoàn kết nội bộ,... (2) Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao và mức độ hoàn thành của các tổ chức, cơ quan, đơn vị trực thuộc trong phạm vi phụ trách; phân tích, đánh giá, làm rõ nguyên nhân khách quan, chủ quan và đề ra biện pháp khắc phục đối với những tồn tại, hạn chế trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao; các cấp ủy, cơ quan, địa phương, đơn vị, căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chương trình công tác trọng tâm của ngành, của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và của cấp ủy cấp trên trực tiếp, xây dựng và ban hành **Chương trình công tác trọng tâm hằng năm của đơn vị mình (trong đó, có xác định cụ thể nhiệm vụ hằng quý)** để làm cơ sở tiêu chí đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, đề xuất cấp có thẩm quyền xếp loại và quyết định xếp loại theo thẩm quyền được giao, đối với các chỉ tiêu chủ yếu được cấp có thẩm quyền giao theo kế hoạch năm, không thực hiện việc đánh giá kết quả thực hiện hằng quý mà được thực hiện vào đánh giá kết quả thực hiện cuối năm. (3) Đề xuất xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với cán bộ; đồng thời, quyết định hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét việc điều chuyển, bố trí công tác khác đối với cán bộ có vi phạm, khuyết điểm hoặc không hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao.

1.3. Thẩm định và đề xuất mức xếp loại

a) Đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy trực tiếp đánh giá:

Trên cơ sở bản tự đánh giá, đề xuất xếp loại của cá nhân thuộc thẩm quyền đánh giá, xếp loại của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và kết quả đánh giá, đề xuất mức xếp loại đối với các cá nhân của cấp ủy, cơ quan, đơn vị; Ban Tổ chức Tỉnh ủy tổng hợp, gửi lấy ý kiến của các cơ quan liên quan, như sau:

- Đối với các đồng chí công tác ở Công an, Quân sự, các đồng chí Bí thư cấp xã: lấy ý kiến của cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy, Thường trực HĐND tỉnh, Lãnh đạo UBND tỉnh; tổ phụ trách theo dõi địa bàn.

- Đối với các đồng chí công tác ở khối các cơ quan Đảng, Mặt trận, đoàn thể, Hội đồng nhân dân tỉnh, tư pháp: lấy ý kiến của cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy, Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh.

- Đối với các đồng chí công tác ở UBND tỉnh, khối sở, ban, ngành cấp tỉnh: lấy ý kiến của cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy, Đảng ủy UBND tỉnh.

Ban Tổ chức Tỉnh ủy tổng hợp, trình Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định mức xếp loại đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền đánh giá, xếp loại của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

b) Đối với cán bộ đã phân cấp, ủy quyền cho cấp ủy, tập thể lãnh đạo, quản lý các cấp đánh giá:

Triển khai thực hiện tương tự như cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy trực tiếp đánh giá. Giao Ban Thường vụ các đảng ủy trực thuộc xem xét, quyết định việc gửi lấy ý kiến theo thẩm quyền.

2. Về báo cáo kết quả đánh giá

2.1. Đối với cán bộ diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý: Thực hiện theo Kết luận số 198-KL/TW, ngày 08/10/2025 của Bộ Chính trị và tại Điểm 4.1, Khoản 4, Điều 15, Quy định số 255-QĐ/TU, ngày 20/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Văn phòng Tỉnh ủy tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy các nội dung về xếp loại hằng quý; hoàn thiện hồ sơ của cá nhân các đồng chí thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý và các nội dung khác theo yêu cầu đề báo cáo Bộ Chính trị, Ban Bí thư (*hoàn thành gửi về Ban Tổ chức Trung ương trước ngày 15 tháng cuối của mỗi quý*).

2.2. Đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy trực tiếp đánh giá: Thực hiện theo Điểm 4.2, Khoản 4, Điều 15, Quy định số 255-QĐ/TU, ngày 20/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Cấp ủy, tổ chức đảng chỉ đạo hoàn thiện hồ sơ đối với cán bộ thuộc thẩm quyền đánh giá, xếp loại của Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo mẫu quy định, gửi về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy*) **trước ngày 10, tháng cuối của mỗi quý**.

- Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy, Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh, Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh thẩm định, đề xuất xếp loại **trước ngày 20 của tháng cuối quý**; tổng hợp, trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định xếp loại **trước ngày 25 của tháng cuối quý**; tổng hợp kết quả báo cáo Ban Tổ chức Trung ương **trước ngày 30 của tháng cuối quý** và báo cáo đột xuất khi có yêu cầu.

2.3. Đối với cán bộ đã phân cấp, ủy quyền cho cấp ủy, tập thể lãnh đạo, quản lý các cấp đánh giá:

Triển khai thực hiện việc đánh giá tương tự như cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy trực tiếp đánh giá theo Điểm 4.2, khoản 4, Điều 15, Quy định số 255-QĐ/TU. Tổng hợp báo cáo kết quả đánh giá hằng quý gửi về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy*) **trước ngày 20, tháng cuối của mỗi quý**.

3. Về sử dụng kết quả đánh giá

Kết quả đánh giá cán bộ là cơ sở quan trọng để xem xét, thực hiện công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều chuyển, bố trí công tác khác, khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ. Đồng thời, thực hiện việc đề xuất **điều chuyển, phân công, bố trí công tác khác đối với cán bộ có vi phạm, khuyết điểm hoặc không hoàn thành chức trách, nhiệm vụ** được giao theo quy định.

4. Về tăng cường công tác kiểm tra, giám sát

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo thực hiện việc kiểm tra, giám sát công tác đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân. Kịp thời chấn chỉnh, xử lý nghiêm người đứng đầu và tập thể, cá nhân thực hiện không đúng quy định.

- Các Tổ theo dõi địa bàn của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (theo Thông báo số 66-TB/TU, ngày 19/11/2025) chỉ đạo các bộ phận giúp việc theo dõi, kiểm tra, giám sát công tác đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Quy định số 255-QĐ/TU, ngày 20/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị và Kế hoạch này: Giao các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai quán triệt, thực hiện công tác đánh giá xếp loại cán bộ nghiêm túc, kịp thời; đồng thời, xây dựng tiêu chí để làm cơ sở đánh giá, xếp loại tại cơ quan, địa phương, đơn vị mình; định kỳ gửi hồ sơ đề nghị đánh giá, xếp loại đối với cán bộ thuộc thẩm quyền đánh giá, xếp loại của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) bảo đảm thời gian quy định. Đồng thời, căn cứ mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ lãnh đạo, quản lý, cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị xem xét việc điều chuyển, bố trí công tác khác đối với cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý có hạn chế, vi phạm hoặc không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

2. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy:

- Căn cứ các quy định, hướng dẫn có liên quan ban hành hướng dẫn quy trình, cách thức thực hiện, biểu mẫu và tiêu chí đánh giá cụ thể để triển khai thực hiện, đảm bảo quy định.

- Tham mưu thực hiện các nội dung tại mục II, Kế hoạch này. Theo dõi, hướng dẫn, thường xuyên đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện. Tổng hợp, tham mưu báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại theo quy định. Đồng thời, chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, các cấp ủy, tổ chức đảng và các cơ quan liên quan tham mưu, đề xuất việc điều chuyển, bố trí công tác đối với cán bộ thuộc diện cấp ủy quản lý có khuyết điểm, vi phạm hoặc không hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao.


- Theo dõi, tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy nhắc nhở, phê bình đối với những cấp ủy, địa phương, cơ quan, đơn vị gửi hồ sơ trễ hạn, ảnh hưởng đến tiến độ báo cáo Ban Tổ chức Trung ương. Đồng thời, tổng hợp, tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy báo cáo Bộ Chính trị, Ban Bí thư theo quy định.

- Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có những khó khăn vướng mắc, bất cập hoặc khi có hướng dẫn của Trung ương, căn cứ vào tình hình thực tiễn, Ban Tổ chức Tỉnh ủy điều chỉnh hướng dẫn hoặc tham mưu bổ sung điều chỉnh trong Kế hoạch

để đánh giá trong quý sau cho phù hợp.

3. Giao các cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy, Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh, Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh: Phối hợp, thẩm định, tham mưu, đề xuất xếp loại đối với cán bộ thuộc thẩm quyền đánh giá, xếp loại của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

4. Giao Văn phòng Tỉnh ủy: Tham mưu sắp xếp chương trình công tác và lịch họp của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thời gian **từ ngày 05 đến ngày 10 của tháng cuối quý** để đánh giá, đề xuất xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý và thời gian **từ ngày 20 đến ngày 25 của tháng cuối quý** để đánh giá, xếp loại cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy hoàn thiện hồ sơ và báo cáo kết quả về Ban Tổ chức Trung ương đúng thời hạn quy định¹.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Kết luận số 198-KL/TW, ngày 08/10/2025 của Bộ Chính trị về chủ trương đánh giá đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các địa phương, cơ quan, đơn vị chủ động tham mưu, triển khai thực hiện nghiêm túc, bảo đảm chất lượng. 

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương,
- Ban Tổ chức Trung ương,
- Vụ Địa phương III - BTCTW,
- Thường trực Tỉnh ủy,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức CT-XH, Hội quần chúng của tỉnh,
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy, TH.

(b/c)

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Đặng Hồng Sỹ

¹ Ban Tổ chức Trung ương yêu cầu gửi hồ sơ đánh giá và báo cáo kết quả đối với cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý trước ngày 15 tháng cuối của mỗi quý.

Ban Tổ chức Trung ương yêu cầu báo cáo kết quả đánh giá đối với cán bộ thuộc Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý trước ngày 30 tháng cuối của mỗi quý.