TỈNH ỦY LÂM ĐỒNG
BAN TỔ CHỨC
*
Số 16 -KH/BTCTU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
Lâm Đồng, ngày 23 tháng 4 năm 2026

KẾ HOẠCH
Triển khai rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2025 - 2030 và quy hoạch lần đầu nhiệm kỳ 2030 - 2035 các chức danh lãnh đạo, quản lý cơ quan Ban Tổ chức Tỉnh ủy

---

Thực hiện Kế hoạch số 49-KH/TU, ngày 25/3/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy *về việc triển khai rà soát, bổ sung và quy hoạch lần đầu các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư và Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý trong hệ thống chính trị của tỉnh trong năm 2026* (sau đây gọi là Kế hoạch số 49 - KH/TU); Quy định số 324-QĐ/TU, ngày 20/12/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy *về phân cấp quản lý cán bộ; quy hoạch; bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm và tạm đình chỉ công tác đối với cán bộ* (sau đây gọi là Quy định số 324-QĐ/TU); căn cứ Hướng dẫn số 08-HD/BTCTU, ngày 08/4/2026 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy *về một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ* (sau đây gọi là Hướng dẫn số 08-HD/BTCTU); Ban Tổ chức Tỉnh ủy xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhằm tạo nguồn cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, có triển vọng về khả năng lãnh đạo, quản lý, đưa vào quy hoạch để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, tạo nguồn các chức danh lãnh đạo, quản lý, đáp ứng nhiệm vụ chính trị trước mắt và lâu dài của cơ quan.

- Phải xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ chính trị và tình hình thực tế đội ngũ cán bộ, công chức cơ quan; phải gắn với quy hoạch cấp ủy Đảng và công khai trong công tác quy hoạch cán bộ; phải đảm bảo phương châm vừa "động" vừa "mở"; phải đảm bảo yêu cầu về độ tuổi và trình độ đào tạo, có tính khả thi. Không đề xuất, phê duyệt quy hoạch những trường hợp không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện.

II. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN, SỐ LƯỢNG QUY HOẠCH

1. Đối tượng

- Các Phó Trưởng Ban Tổ chức Tỉnh ủy *(gọi chung là lãnh đạo Ban).*

- Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng chuyên môn và tương đương thuộc Ban Tổ chức Tỉnh ủy *(gọi chung là lãnh đạo Phòng).*

- Chuyên viên các phòng thuộc Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

2. Tiêu chuẩn, điều kiện

- Cán bộ, công chức được đưa vào quy hoạch lãnh đạo Ban và lãnh đạo Phòng tại thời điểm xem xét, phê duyệt quy hoạch phải đáp ứng được tiêu chuẩn theo quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Cán bộ, công chức giới thiệu quy hoạch các chức danh lãnh đạo Ban, lãnh đạo phòng phải đảm bảo các điều kiện theo Kế hoạch số 49-KH/TU, ngày 25/3/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Quy định số 324-QĐ/TU, ngày 20/12/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Hướng dẫn số 08-HD/BTCTU, ngày 08/4/2026 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

3. Số lượng quy hoạch

- Một chức danh lãnh đạo, quản lý quy hoạch không quá 3 cán bộ, công chức.

- Một cán bộ, công chức quy hoạch không quá 3 chức danh ở cùng một cấp phê duyệt quy hoạch.

- Chỉ quy hoạch cán bộ, công chức vào chức danh cao hơn, không quy hoạch chức vụ đang đảm nhiệm và tương đương.

III. QUY TRÌNH THỰC HIỆN QUY HOẠCH

Bước 1: Hội nghị tập thể lãnh đạo Ban (lần 1)

Trên cơ sở báo cáo của cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ, tập thể lãnh đạo: (1) Thảo luận, thông qua kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ của địa phương, cơ quan, đơn vị và danh sách nguồn nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định. (2) Bỏ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định (trừ những trường hợp đương nhiên ra khỏi quy hoạch) (*nếu có*); (3) Ghi phiếu định hướng giới thiệu nhân sự quy hoạch.

- *Thành phần tham dự:* Tập thể lãnh đạo Ban; Ban Chấp hành Đảng bộ cơ quan.

- *Nội dung:* Thông qua danh sách quy hoạch để lấy ý kiến tại các hội nghị và bỏ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định (*nếu có*).

- *Nguyên tắc*:

+ Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người được triệu tập để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

+ Những đồng chí có trên 50% tổng số người được triệu tập đồng ý đưa ra khỏi quy hoạch thì báo cáo, đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch.

Bước 2: Hội nghị cán bộ chủ chốt cơ quan

Trên cơ sở kết quả định hướng giới thiệu nhân sự ở bước 1, hội nghị tiến hành thảo luận và phát hiện, ghi phiếu giới thiệu nhân sự quy hoạch *(bằng phiếu kín).*

- *Thành phần tham dự:* Tập thể lãnh đạo Ban; Trưởng, phó phòng chuyên môn; Ban Chấp hành Đảng bộ cơ quan; Bí thư chi đoàn.

- *Nội dung:* Lấy ý kiến giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

- *Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu*: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Kết quả trên không công bố trong cuộc họp.

Bước 3: Hội nghị tập thể lãnh đạo Ban (mở rộng).

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, hội nghị tiến hành thảo luận và ghi phiếu giới thiệu nhân sự quy hoạch *(bằng phiếu kín).*

- *Thành phần tham dự:* Tập thể lãnh đạo Ban; tập thể Đảng ủy; Trưởng các phòng chuyên môn.

- *Nội dung:* Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, hội nghị tập thể lãnh đạo Ban mở rộng tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

- *Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu*: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Kết quả trên không công bố trong cuộc họp.

Bước 4: Tổ chức Hội nghị tập thể lãnh đạo Ban (lần 2)

Căn cư vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và kết quả giới thiệu nhân sự ở các bước, tập thể lãnh đạo tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự *(bằng phiếu kín)* để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch.

- *Thành phần tham dự:* Tập thể lãnh đạo Ban; Ban Chấp hành Đảng bộ cơ quan.

- *Nội dung:* Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự tại hội nghị cán bộ chủ chốt *(bước 2)*, cuộc họp tập thể lãnh đạo mở rộng *(bước 3)*, tập thể lãnh đạo Ban tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

- *Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu:* Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp ở cuối danh sách có từ 02 người trở lên có số phiếu bằng nhau và trên 50%, thì giao cho người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

**** Lưu ý:***

- Các hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt.

- Kết quả kiểm phiếu ở bước 1, 4 được công bố tại hội nghị; đối với các bước 2, 3 không công bố tại các hội nghị.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Giao Văn phòng Ban phối hợp phòng Tổ chức cán bộ tham mưu đề xuất:

1. Triển khai các bước để thực hiện kế hoạch này và hoàn chỉnh các văn bản rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025 – 2030; quy hoạch lần đầu nhiệm kỳ 2030 - 2035 các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý để tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Hoàn thành **trước ngày 30/4/2026**.

2. Tham mưu ban hành Quyết định rà soát, bổ sung quy hoạch trưởng, phó phòng chuyên môn nhiệm kỳ nhiệm kỳ 2025 – 2030; quy hoạch lần đầu trưởng, phó phòng chuyên môn nhiệm kỳ 2030 - 2035 **trước ngày 30/4/2026**./.

Nơi nhận:
- Lãnh đạo Ban,
- Đảng ủy cơ quan,
- Các Phòng chuyên môn, Văn phòng,
- Chi đoàn,
- Lưu BTCTU.

K/T TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
BAN TỔ CHỨC
TỈNH ỦY LÂM ĐỒNG

Phạm Hữu Toàn