

KẾT LUẬN

**Hội nghị sơ kết 01 năm thực hiện mô hình chính quyền
địa phương 02 cấp trên địa bàn tỉnh**

Ngày 08/5/2026, Tỉnh ủy tổ chức Hội nghị trực tiếp kết hợp trực tuyến sơ kết 01 năm thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp trên địa bàn tỉnh. Sau khi nghe Báo cáo sơ kết 01 năm thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp trên địa bàn tỉnh; phát biểu chỉ đạo của đồng chí Bộ trưởng Bộ Nội vụ; các ý kiến tham luận, thảo luận của đại biểu dự Hội nghị; Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh kết luận như sau:

1. Qua gần 01 năm triển khai thực hiện, mặc dù khối lượng công việc rất lớn, yêu cầu cao, song dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, sự điều hành của chính quyền và sự nỗ lực của cả hệ thống chính trị, việc vận hành bộ máy chính quyền địa phương 02 cấp trên địa bàn tỉnh bước đầu đáp ứng yêu cầu đề ra; từng bước nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, phục vụ ngày càng tốt hơn cho người dân và doanh nghiệp; đồng thời tạo nền tảng quan trọng thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, giữ vững ổn định chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh. Bộ máy chính quyền các cấp vận hành tương đối thông suốt; cơ bản khắc phục tình trạng chồng chéo trong chức năng, nhiệm vụ; mối quan hệ công tác giữa các cấp, các ngành được xác lập ngày càng rõ ràng hơn; công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành kịp thời, linh hoạt, bám sát thực tiễn; vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu tiếp tục được phát huy.

Việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy góp phần sử dụng hiệu quả hơn nguồn nhân lực, giảm đầu mối trung gian, tiết kiệm chi phí hành chính. Thời gian giải quyết hồ sơ, thủ tục hành chính được rút ngắn; tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng và trước hạn được nâng cao. Việc phân cấp, phân quyền gắn với nâng cao tính chủ động của cấp cơ sở đã bước đầu phát huy hiệu quả, rút ngắn quy trình xử lý công việc, đưa chính quyền đến gần dân hơn, sát dân hơn; nhiều mô hình phục vụ người dân, doanh nghiệp được triển khai hiệu quả, tạo chuyển biến rõ nét về mức độ hài lòng của Nhân dân.

Cải cách hành chính gắn với chuyển đổi số được đẩy mạnh; ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành và giải quyết thủ tục hành chính được tăng cường; các hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu bước đầu phát huy hiệu quả, góp phần nâng cao tính công khai, minh bạch và hiệu suất công việc. Quá trình vận hành mô hình cũng tạo áp lực tích cực, thúc đẩy đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nâng cao tinh thần trách nhiệm, chủ động học tập, nâng cao trình độ

chuyên môn, nghiệp vụ để thích ứng với yêu cầu nhiệm vụ trong điều kiện mới. Việc bố trí lực lượng Công an cấp xã và Ban Chỉ huy Quân sự cấp xã theo hướng chính quy đã góp phần nâng cao năng lực nắm tình hình, chủ động xử lý các vấn đề phát sinh ngay từ cơ sở, không để bị động, bất ngờ; qua đó giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, củng cố vững chắc thế trận quốc phòng toàn dân gắn với thế trận an ninh nhân dân trên địa bàn.

Với những kết quả bước đầu đạt được, Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ghi nhận, biểu dương tinh thần trách nhiệm, sự nỗ lực, cố gắng của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và các tầng lớp Nhân dân toàn tỉnh đã tích cực tham gia, góp phần quan trọng vào quá trình tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ trong thời gian qua.

2. Bên cạnh những kết quả đạt được, việc vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp vẫn còn một số khó khăn, hạn chế như:

Tổ chức bộ máy tuy đã ổn định nhưng chưa thật sự hoàn thiện, cả ở cấp tỉnh và cấp xã, một số cơ quan, đơn vị cần tiếp tục nghiên cứu kiện toàn; việc sắp xếp, điều động cán bộ ở một số nơi còn lúng túng, một số vị trí còn thiếu, chưa được bố trí đầy đủ. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức chưa đồng đều, nhất là ở cấp xã; một bộ phận còn hạn chế về năng lực chuyên môn, kỹ năng xử lý công việc, chậm thích ứng với mô hình mới phân cấp mạnh với nhiều nhiệm vụ được giao thêm; đặc biệt còn hạn chế trong ứng dụng công nghệ thông tin, các công cụ số, chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Nhận thức và hành động trong việc chuyển phương thức phục vụ từ hành chính quản lý sang hành chính phục vụ, kiến tạo phát triển vì lợi ích chung tại nhiều cơ quan, đơn vị còn hạn chế.

Hạ tầng công nghệ thông tin, cơ sở dữ liệu chưa đồng bộ; việc kết nối, chia sẻ và khai thác dữ liệu giữa các hệ thống còn hạn chế, chưa thông suốt; việc hình thành dữ liệu dùng chung phục vụ công tác chỉ đạo, điều hành còn chậm; cơ sở hạ tầng và khả năng khai thác chưa đáp ứng yêu cầu, ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính, quản lý, điều hành và cung ứng dịch vụ công. Cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc tại một số địa phương, nhất là cấp xã, còn thiếu, chưa đáp ứng yêu cầu; điều kiện làm việc, sinh hoạt, nhất là về nhà ở, nhà công vụ đối với cán bộ sau sắp xếp còn khó khăn, ảnh hưởng đến chất lượng thực thi nhiệm vụ.

Một số cơ chế, chính sách không còn phù hợp với thực tiễn, nhất là về biên chế, chế độ đãi ngộ, phụ cấp đối với công chức cấp xã; việc phân bổ nguồn lực chưa tương xứng với nhiệm vụ được giao, trong đó việc phân bổ nguồn lực tài chính cho cấp xã sau sắp xếp ở một số nơi còn chưa đáp ứng yêu cầu giải quyết khối lượng nhiệm vụ được giao, gây khó khăn trong thu hút, ổn định và phát

triển đội ngũ cán bộ ở cơ sở. Công tác phối hợp giữa các sở, ngành với cấp cơ sở ở một số lĩnh vực chưa thật sự chặt chẽ; việc hướng dẫn, tháo gỡ khó khăn cho địa phương có lúc còn chậm, làm giảm hiệu quả vận hành chung của mô hình.

3. Thời gian tới, bối cảnh thế giới, đặc biệt tình hình xung đột tại khu vực Trung Đông đang tiếp tục diễn biến phức tạp. Ở trong nước, trước bối cảnh phải giải những bài toán đầy thách thức về khai thác và phát huy các nguồn lực, thì yêu cầu đặt ra đối với sự phát triển nhanh và bền vững của đất nước, nhiệm vụ hoàn thiện thể chế, hoàn thiện hoạt động của chính quyền địa phương 02 cấp, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, phát huy vai trò người đứng đầu... cũng ngày càng cao và nhất quán trong chỉ đạo và tổ chức thực hiện. Việc thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp không chỉ nhằm đánh giá kết quả 01 năm triển khai thực hiện, mà quan trọng hơn là phải thống nhất tinh thần, đây là cuộc cải cách quản trị ở địa phương theo hướng trao quyền đi đôi với trách nhiệm, phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo, giúp bộ máy tinh gọn hơn, điều hành ở địa phương chủ động hơn, chi phí tuân thủ giảm dần, nhất là chuyển phương thức phục vụ từ hành chính quản lý sang hành chính phục vụ, kiến tạo phát triển, phục vụ người dân, doanh nghiệp, vì lợi ích chung.

Với yêu cầu trên, đề nghị các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt các nhiệm vụ trọng tâm sau:

3.1. Tiếp tục quán triệt sâu sắc, đoàn kết, thống nhất ý chí và hành động trong tổ chức thực hiện nghiêm các chủ trương của Trung ương, của Tỉnh ủy về xây dựng và hoàn thiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp; phải kết hợp vai trò tập thể lãnh đạo và vai trò người đứng đầu của từng tổ chức, cơ quan, đơn vị, từng cấp, từng ngành; xác định đây là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, xuyên suốt trong nhiệm kỳ 2025 - 2030. Khẩn trương rà soát toàn diện việc vận hành mô hình; bảo đảm bộ máy hoạt động thực chất, thông suốt, hiệu quả.

Chủ động rà soát, chuẩn bị tốt các điều kiện để triển khai việc sắp xếp thôn, tổ dân phố theo chủ trương của Trung ương, bảo đảm đồng bộ với mô hình chính quyền địa phương 02 cấp; việc sắp xếp phải gắn với kiện toàn tổ chức, nâng cao hiệu quả hoạt động ở cơ sở, giữ vững ổn định tình hình và tạo sự đồng thuận trong Nhân dân.

3.2. Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn chặt chẽ với phân bổ nguồn lực và nâng cao năng lực cán bộ, xóa bỏ khoảng cách giữa thẩm quyền được giao và khả năng thực thi trên thực tế. Nâng cao hiệu lực của cơ chế kiểm tra, giám sát, đánh giá cán bộ; khắc phục tình trạng giao việc nhưng không giao quyền, giao quyền nhưng không kiểm soát và tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

3.3. Tiếp tục rà soát, sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ, nhất là ở cấp cơ sở, theo đúng tinh thần chỉ đạo về “*Năm cán bộ cơ sở*”. Việc bố trí cán bộ phải bảo đảm đúng người, đúng việc, nhằm phát huy được năng lực, sở trường, kinh nghiệm công tác của từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Đồng thời, tăng cường đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng số, kỹ năng quản trị, tăng cường tinh thần, năng lực “chịu tải” áp lực công việc của cán bộ, công chức, cả ở cấp tỉnh và cấp xã; siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính; đề cao trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu. Thực hiện nghiêm công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, căn cứ vào kết quả, sản phẩm cụ thể, trong đó chú ý một số tiêu chí đánh giá quan trọng về: kết quả thực hiện các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội và nhiệm vụ chính trị cụ thể được giao; kết quả thực hiện phân cấp, phân quyền theo quy định của Chính phủ; kết quả thực hiện việc chuyển đổi số, phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo; kết quả công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị...

3.4. Tập trung thực hiện quyết liệt mục tiêu tăng trưởng kinh tế 2 con số theo tinh thần chỉ đạo của Trung ương và của Tỉnh ủy, lấy khoa học công nghệ, đổi mới, sáng tạo và chuyển đổi số làm động lực chính. Các cơ quan, đơn vị, địa phương phải chủ động rà soát toàn bộ các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội; hoàn thành nhiệm vụ xây dựng quy hoạch; khai thác tốt tiềm năng, lợi thế; đẩy mạnh giải ngân vốn đầu tư công; tháo gỡ khó khăn, vướng mắc các dự án trọng điểm, dự án tồn đọng, kéo dài và cải thiện môi trường đầu tư để thúc đẩy sản xuất, kinh doanh, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho doanh nghiệp và người dân. Tăng trưởng phải đi đôi với bảo đảm an sinh xã hội, giảm nghèo bền vững, bảo vệ môi trường, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của Nhân dân.

3.5. Đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số, bảo đảm thuận lợi, nhanh chóng cho người dân và doanh nghiệp. Mục tiêu cuối cùng là làm sao để dịch vụ công trực tuyến trở nên dễ dàng, thân thiện nhất đối với Nhân dân, lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp làm thước đo thực chất, là tiêu chí cuối cùng để đánh giá thành công của mô hình chính quyền địa phương 02 cấp. Đẩy mạnh số hóa hồ sơ, liên thông dữ liệu; xây dựng hệ thống dữ liệu dùng chung, phục vụ công tác chỉ đạo, điều hành của các cấp.

3.6. Tăng cường quản lý, sử dụng hiệu quả tài sản công, nhất là tài sản dôi dư sau sắp xếp tổ chức bộ máy và đơn vị hành chính. Khẩn trương rà soát đầy đủ, quản lý chặt chẽ trụ sở, đất đai, phương tiện, trang thiết bị; xây dựng phương án xử lý cụ thể, đúng quy định, công khai, minh bạch; tuyệt đối không để xảy ra thất thoát, lãng phí, sử dụng sai mục đích.

3.7. Giữ vững quốc phòng, an ninh, trật tự an toàn xã hội; chăm lo xây dựng hệ thống chính trị cơ sở vững mạnh. Tăng cường nắm tình hình từ cơ sở; giải quyết kịp thời các vấn đề phát sinh; giữ vững ổn định chính trị, an ninh

nông thôn, an ninh biên giới; củng cố niềm tin của Nhân dân đối với Đảng và chính quyền.

4. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Đảng ủy UBND tỉnh, Văn phòng Tỉnh ủy và các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan:

- Tiếp thu đầy đủ các ý kiến phát biểu tại Hội nghị, khẩn trương rà soát, bổ sung, hoàn thiện Báo cáo sơ kết 01 năm thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp của tỉnh, bảo đảm chất lượng, tiến độ, báo cáo Trung ương theo đúng thời gian quy định.

- Đối với Phụ lục 4 của dự thảo Báo cáo, cần tập trung rà soát, hoàn thiện toàn diện, bảo đảm xác định rõ cơ sở chính trị, cơ sở pháp lý đối với từng nhóm khó khăn, vướng mắc; nâng cao tính định hướng chính sách; đồng thời tổng hợp đầy đủ, chính xác ý kiến của các địa phương, cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh. Nội dung phản ánh phải bám sát thực tiễn, bảo đảm đầy đủ, rõ ràng, khách quan, qua đó phục vụ hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo và công tác xây dựng, hoàn thiện thể chế, pháp luật của Trung ương và địa phương.

- Tham mưu, đề xuất kế hoạch khắc phục các tồn tại, hạn chế đã được Hội nghị chỉ ra, bảo đảm nguyên tắc “6 rõ” để đưa mô hình chính quyền địa phương 02 cấp vận hành ngày càng hiệu lực, hiệu quả, thực chất hơn, đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững trong giai đoạn mới.

- Theo dõi, tổng hợp tình hình triển khai thực hiện Kết luận này; kịp thời tham mưu, báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, chỉ đạo xử lý những khó khăn, vướng mắc và các vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện.

5. Đề nghị các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, chủ động, sáng tạo; bám sát chức năng, nhiệm vụ được giao tập trung rà soát, cụ thể hóa và triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nội dung Kết luận này, bảo đảm đồng bộ, thống nhất và phù hợp với yêu cầu thực tiễn. *at*

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội,
- Các sở, ban, ngành cấp tỉnh,
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy (TH).

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Đặng Hồng Sỹ